

OSAVUOSIRAPORTTI

1.1.-30.6.2026

Hyvinvointilautakunta 26.8.2026



SISÄLTÖ

HYVINVOINNIN PALVELUALUE.....	2
<i>Olennaiset tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa.....</i>	2
<i>Sitovat toiminnalliset tavoitteet</i>	12
<i>Perustelut vuoden 2026 poikkeamille</i>	13
<i>Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027-29</i>	13
<i>Investoinnit.....</i>	14
<i>Yhteisöraportointi.....</i>	14
<i>Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut</i>	15
TYÖTTÖMYYSTURVA JA TYÖLLISYYSALUEOSUUS	16
<i>Olennaiset tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa.....</i>	16
<i>Tuloslaskelma</i>	16
<i>Perustelut vuoden 2026 poikkeamille</i>	16
<i>Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027-29.....</i>	16
<i>Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut</i>	16



Hyvinvoinnin palvelualue

Olennot tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa

Hyvinvointi johto

Hyvinvointikertomus vuodelta 2025 valmisteltiin ja se hyväksyttiin huhtikuun valtuustossa. Kertomuksen valmistelussa hyödynnettiin Kuntamaiseman Johdon työpöytäportaalia. HYTE-kerroin jatkoi edelleen nousuaan ja vuonna 2025 HYTE-kerroin oli 79 ja euroa per asukas 24,3 ja valtionosuuden lisäosa 1 138 300 euroa. Tällä tuloksella Järvenpää sijoittuu manner-Suomen kunnista neljänneksi.

Vuoden 2026 alusta astui voiminaan uusi hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma, joka kokoa aiemmin erillisiä suunnitelmia yhteen. Suunnitelma muodostuu kahdeksasta teemasta, joihin kiinnittyy yhteensä 17 tavoitetta. Suunnitelman toimenpiteiden seuranta tapahtuu osavuositarkastuksen ja toimintakertomuksen yhteydessä. Tämä tekee koko kaupungin monialaisen hyvinvointityön näkyvämmäksi. Suunnitelman mukaiset toimenpiteet on kuvattu palvelualueiden käyttösuunnitelmien raportoinnissa.

Uuden palveluverkkosuunnitelman työstämistä jatkettiin tiiviisti koko kevätkauden. Toukokuussa palveluverkkosuunnitelma eteni lautakunnasta kaupunginhallitukseen, josta se eteni valtuustoon päätettäväksi. Valtuusto hyväksyi palveluverkkosuunnitelman 8.6.2026. Suunnitelman laadinnassa on osallistettu henkilöstöä, muita palvelualueita, sidosryhmiä kuten yhdistyksiä. Yhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistamaan perustettiin järjestötoimijoista koostuva Järjestönyrkki. Nyrkki laatii työsuunnitelman syksyn 2026 aikana. Palveluverkkotarkastelussa olleista skenaarioista vaihtoehtoinen laadittiin ennakkovaikutusten arviointeja. Lisäksi valmisteluprosessia hyödynnettiin raatityöskentelyä. Valtuuston päätöksessä todettiin, että palveluverkkoa tarkastellaan vuosittain palvelutarve ja kaupungin taloudellinen tilanne huomioiden.

Vuoden 2027 kohdeavustushaku sekä vuosien 2027–2028 toiminta-avustushaku aukeaa syksyllä 2026 ja avustushakemuslomakkeiden testaus ja muokkaus käynnistettiin toukokuussa. Aiemmin erillään olleet hakuohjedokumentit yhdistettiin yhdeksi asiakirjaksi, jota selkiytettiin ja täydennettiin kevään aikana. Päivitetyt ohjeet hyväksyttiin lautakunnassa 3.6.2026. Sisäistä avustusprosessiohjetta päivitetään kesän ja syksyn aikana. Maksut ja taksat päätettiin vuosille 2027–2028 kesäkuun lautakunnassa.

Kevään aikana valmisteltiin vastaukset Terveyden edistämisen aktiivisuutta kuvaavan TEAviisarin kyselyn Liikunnan osakokonaisuudesta. Osana Festaripakkaa eli ehkäisevän päihdetyön työmallia valmisteltiin toisen asteen oppilaitosten yhteistä Selkee 2026 –tapahtumaa syyskaudelle.

Kehittämisyhteistyötä on jatkettu työllisyysalueen ja sen kuntien kanssa.

Palvelualuejohtaja on toiminut viransijaisena 1.4.2025 alkaen myös opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella oman työnsä ohella. Maaliskuussa kaupunginvaltuusto päätti perustaa uuden palvelualuejohtajan viran, jonka viranhaltija johtaa sekä hyvinvoinnin palvelualueella että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella.

Kaupunki on hakenut Valtionkonttorilta kuolinpesien omaisuutta saamiensa ilmoitusten perusteella. Päätöksentekoon tammikuussa tulleesta perinnöstä on kohdennettu rahaa mm. kaupungin 75-vuotisjuhlavuoden tapahtumat, lapsille ja nuorille ja ikäihmisille suunnattuihin toimintoihin sekä nuorten työllistymisen vahvistamiseen.



Liikunta ja kulttuuri

Kulttuuri yhteiset

Tänä vuonna on juhlittu 75 vuotta täyttävää Järvenpäätä monin eri tavoin. Toukokuussa kaikki tänä vuonna 75 vuotta täyttävät kaupunkilaiset pääsivät maksutta uimahalliin, uimahallin kuntosaliin ja museokohteisiin. Tämä mahdollistettiin kaupungin saamista perintörahoista, joista kaupunginhallitus päätti (26.1.2026) kohdentaa 75 000 euroa juhluvuoden tapahtumiin lapsille, nuorille ja ikäihmisille.

Liikunnan ja kulttuurin avainalue oli vetovastuussa juhluvuoden kunniaksi toteutetun Järnefeltin jalanjäljillä -taiderein toteutuksessa. Pysyvän, noin 10 kilometrin pituisen ja 20 taidekylttiä sisältäneen reitin keskiössä on Eero Järnefeltin (1863–1937) taide ja Järvenpään historiaan liittyvät tarinat. Reitin avajaisia vietettiin Järvenpää-päivänä 9.5. Reitti yhdistää paikallishistoriaa, taidetta ja liikkumisen iloa. Reitti toteutettiin laajassa yhteistyössä; sen suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistui laaja joukko kaupungin työntekijöitä eri palvelualueilta.

Lisäksi avainalue oli järjestelyvastuussa Järvenpää 75 –juhlan järjestelyissä yhteistyössä Bjarne Westermarck -yhdistyksen kanssa. Avainalue osallistui juhlan järjestämiseen mutta myös yhdistyksen toteuttaman juhluvuoden sarjakuvakirjan mahdollistamiseen kulttuuriavustuksen muodossa.

Tänä vuonna juhlitaan myös kuvanveistäjä Erkki Erosta (1926–2018), jonka syntymästä tuli maaliskuussa kuluneeksi 100 vuotta. Maaliskuun juhla viikolla järjestettiin monipuolista ohjelmaa: paneelikeskustelu (12.3.), jonka aiheena oli Erkki Erosen elämä, taide ja merkitys Järvenpään kulttuurielämälle, kaksi luentoa yhteistyössä Järvenpään Opiston ja taidemuseon kanssa sekä veistoskävely museopalveluiden organisoimana. Järvenpää-päivänä 9.5. laukittiin Erkki Erosen Pikku Kalle –patsas Järvenpää-seuran toimesta.

Järvenpää-talo

Järvenpää-talon kevätkausi oli vilkas etenkin huhti- ja toukokuun osalta. Tarkasteluajanjaksolla tapahtumia ja kävijöitä oli enemmän kuin useampana edeltävänä vuonna koko vuoden aikana. Osaselityksenä nousulle oli tilastoinnin muutos: tapahtumien määriin ja kävijämääriin alettiin laskemaan mukaan erilaisten tapahtumajärjestäjien maksuttomia tapahtumia, eikä vain ohjelmatoimistojen ja vastaavien maksullisia yleisötilaisuuksia. Järvenpää-talon omat tapahtumatuotannot olivat kevätkaudella pienemmässä roolissa.

Järvenpää-talon tapahtumien sisältö oli monipuolista: konsertteja, musiikkiteatteria, sirkusta, taikuutta, tanssia ja stand up -esityksiä. Lisäksi Sibeliussalissa oli useampiakin klassisen musiikin äänityksiä ja muun muassa kevyen musiikin kiertueisiin liittyviä harjoituksia. Suurimmat kävijämäärät Sibeliussaliin toivat seuraavat esitykset: Eppu Normaalin, Juha Tapion ja Neljän Ruusun konsertit, Tanssiopisto KETOn näytökset, Maagikot 5 – Variety Of Wonders –esitys sekä Taidetestaajat-näytökset 8. luokkalaisille (yhteensä noin 2 200 katsojaa).

Järvenpää-talon oma lipunmyynti lopetettiin vuoden 2025 lopussa, ja lipunmyynnistä alkoi vastaamaan Järvenpää-talon ravintola- ja tilavuokraustoimintaa hoitava Compass Group Oy. Lipunmyynnin järjestely supisti hieman palveluaikoja ja palvelun laajuutta. Vaikka valtakunnallinen lipunmyynti lopetettiin ja myynnissä on vain talossa tapahtuvien tilaisuuksien lippuja, järjestely on kuitenkin otettu hyvin vastaan.

Kysyntä kokoussiiven tiloihin on vaihtelevaa. Muun muassa tämän vuoksi vuoden 2026 alusta alkaen kahteen kokoushuoneeseen siirtyi Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston musiikkileikkikoulutoiminta. Kokoussiiven tiloissa jatkui läpi vuoden Järvenpään Opiston runsas kurssitoiminta. Uudessa palveluverkkosuunnitelmassa kokoussiiven tilankäyttöä tullaan edelleen tehostamaan, ja molempien opistojen toiminnan määrä kiinteistössä kasvanee.

Vuodesta 2000 alkaen Järvenpää-talon päällikkönä toiminut henkilö eläköityi huhtikuussa. Talon toimintaa ja henkilöstöä johtamaan valittiin vuoden loppuun saakka määräaikaaisesti palvelupäällikkö, joka hoitaa samalla myös kulttuurituottajan tehtävää.

Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto

Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto toteutti päätavoitettaan musiikin taiteen perusopetuksessa menestyksekkäästi ja kehitti toimintaansa kohti Koski-tietokantaan liittymistä, jonka tarkoituksena on parantaa oppilaiden opintojen tunnistamista ja taiteen perusopetuksen valtakunnallista näkyvyyttä. Kevätlukukaudella oppilaita oli yhteensä 1 015, joista taiteen perusopetuksen oppilaita 464. Kauden päätteeksi taiteen perusopetuksen todistuksen sai yhteensä 21 oppilasta.

Yhtenä kevätlukukauden pääteemoista oli yhteissoitto. Yhteissoittoa harjoitettiin mm. isossa puhallinorkesterien harjoitusviikonlopussa, pop/jazz-oppilaiden PowerKvintti-tapahtumassa sekä barokkimusiikin ilmaisutapoihin keskittyvässä Concerto Grosso -hankkeessa. Yhteissoittotapahtumia järjestettiin yhteistyössä Keravan, Nurmijärven, Riihimäen, Hyvinkään ja Porvoon seudun musiikkiopistojen kanssa.

Oppilashankintaa ja soitinesittelyjä toteutettiin pitkin kevättä muun muassa kouluilla ja päiväkodeissa. Yksi kevätlukukauden kohokohdista oli Kulttuuripolkukonsertti Sibelius-salissa, johon osallistui noin 600 neljäsluokkalaista. Näiden lisäksi järjestettiin perinteinen Soittimet tutuksi -tapahtuma Monion tiloissa huhtikuussa.

Musiikkiopisto järjesti yhteensä 59 konserttia/tapahtumaa ja niissä oli paikalla yhteensä noin 6 400 kuulijaa. Konsertteja järjestettiin toiminta-alueellamme Järvenpäässä ja Tuusulassa mm. Moniossa, seurakuntien tiloissa, Kallio-Kuninkalassa, Järvenpää-talolla sekä kirjastoissa. Konsertteja järjestettiin myös yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.

Kirjastopalvelut

Kirjaston perustehtävä on tarjota kaikille kuntalaisille tasavertainen pääsy tietoon, kulttuuriin ja aineistoihin, edistää lukutaitoa ja elinikäistä oppimista sekä toimia avoimena, yhteisöllisenä oppimis- ja kohtaamisympäristönä. Kirjaston toiminta on toteutunut ennakoidusti.

Koulu- ja varhaiskasvatusyhteistyö sekä koulukirjastoyhteistyö on toteutettu suunnitellusti. Yhteistyö kaupungin muiden toimijoiden kanssa on ollut toimivaa ja monipuolista. Kirjaston maksuttomiin tapahtumiin osallistui yli 2 000 eri-ikäistä kuntalaista. Kirjastolla alkoi Kansalaiskeskustelua näkyväksi-hanke, jonka tapahtumat toteutetaan syksyllä. Timeworks-järjestelmän asiakaskäyttö on lisännyt tilojen käyttöastetta, ja erityisen suosittu tila on musiikkihuone Tahtila.

Haasteita arjessa ovat aiheuttaneet kiinteistön talotekniset ongelmat, erityisesti ilmanvaihdon ja lämpötilojen osalta, niin asiakas- kuin työtiloissakin sekä henkilöstömuutokset.

Kirkes-kirjastojen (Järvenpää, Kerava, Mäntsälä, Tuusula) sopimusyhteistyö muodostaa keskeisen toimintaympäristön kirjastopalveluille. Yhteistyössä noudatetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä ja kriteerejä muun muassa hankintamäärärahojen käytön, asiakaspalvelun, aineiston kuvailun sekä tietokannan ja e-palveluiden ylläpidon osalta. Yhteistyö on tiivistä ja sujuvaa: aineistot ja asiakkaat liikkuvat yli kuntarajojen, ja palvelut tuotetaan kustannustehokkaasti yhdessä. Keskeisenä yhteisenä toimintaympäristönä toimii kirjastojärjestelmä Koha-Suomi. Kirjastojärjestelmän toiminnan varmistamiseksi Kirkes-kunnat ovat perustamassa yhteistä ICT-asiantuntijan tehtävää, jonka vastuulla on Koha-kirjastojärjestelmän päähallinto.



Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut

Kulttuuripalveluilla oli tapahtumarikas kevät: konsertteja, taidenäyttelyitä ja Keskiviikko-Kino-toimintaa järjestettiin eri kohderyhmille. Ikäihmisille suunnattu Dj Börjen retrodisco järjestettiin neljättä kertaa yhteistyökumppaneiden kanssa Järvenpää-talolla, ja siihen osallistui noin 200 tanssijaa. Veteraanipäivän juhla (27.4.) järjestettiin kolmatta kertaa yhdessä Järvenpään seurakunnan ja Tammenlehvän Perinneliiton paikallisen toimikunnan kanssa Järvenpään seurakuntasalissa. Kaikukortti-toiminta jatkui yhteistyössä Keusoten sekä Nurmijärven ja Tuusulan kuntien kanssa.

Kevään suurin tuotanto oli Taidetestaajat-kulttuurikasvatusohjelmaan kuulunut Race Horse Companyn ja Circo Aereon Etsivät-nykysirkusesitys, jonka näki liki 2 200 uusimaalaista kahdeksaluokkalaista. Vierailuun liittyi myös elämystä syventävää ennakko- ja jälkityöskentelyä, jonka puitteissa oppilaat pääsivät esimerkiksi tutustumaan tarkemmin kyseiseen taidemuotoon sekä taiteilijoihin elämysten takana.

Taideyliopiston ja Järvenpään kaupungin 5-vuotisen strategisen yhteistyösopimuksen (2023–2027) kautta toteutui monipuolisia sisältöjä, kuten taidemuseolla Sibelius-Akatemian kansanmusiikin opiskelijoiden improvisoituja esityksiä, Sibelius-Akatemian nuorisokoulutuksen *Tulevaisuuden tähdet* -KUPO-konsertti 5. luokkalaisille ja kaikki Järvenpään esikoululaiset tavoittanut Sibelius-Akatemian lastenmusiikkiyhtyeen *Housut tippuvat – WHAT?* -konsertti sekä lukion musiikkiryhmän vierailu ja koulutus Kallio-Kuninkalan musiikkistudioon. Taideyliopistoyhteistyö nostaa kaupungin profiilia kulttuurikaupunkina, vahvistaa alueen taideoosaamista, tukee alueellista kehittämistä sekä toteuttaa kaupunkistrategiansa vireä kaupunkielämä -painopistettä.

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut toimi mahdollistajana kumppaneidensa tapahtumissa, kuten Sykettä ja Sinfoniaa ry:n keskustan tapahtumissa ja Värinää-festivaalin konserteissa. Kulttuurin kohdeavustuksia jaettiin 23 taholle yhteensä 15 000 euroa. Avustuksien kautta Järvenpäähän saatiin alkuvuodesta ja saadaan loppuvuodesta monipuolisia kulttuurisisältöjä eri ikäryhmille.

Tapahtumapalvelut oli kevään aikana mukana Festaripakka-hanketta edistämässä. Festaripakka on ehkäisevän päihdetyön hanke, jossa tavoitteena on synnyttää aiheeseen liittyvää vuoropuhelua sektorien ja kuntien rajat ylittävän yhteistyön keinoin.

Kulttuuripalvelut oli keskeisessä roolissa työstämässä alueellista kulttuurihyvinvointisuunnitelmaa osaksi alueellista hyvinvointisuunnitelmaa yhdessä Keusoten ja naapurikuntien kanssa. Alueellista kulttuurihyvinvointisuunnitelmaa esiteltiin hyvinvointilautakunnalle ja suunnitelma on tarkoitus ottaa käyttöön syksystä 2026 alkaen.

Liikuntapalvelut

Liikuntapalvelut toteutti Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 toimenpiteitä muun muassa kehittämällä suunnitelmallisempaa viestintää palveluiden saavutettavuuden parantamiseksi. Kevään aikana valmistui liikuntapaikkakartta yhteistyössä kaupunkikehityksen kanssa. Liikuntapalvelut edusti Järvenpäästä Liikkuen läpi elämän -seminaarissa 22.4. yhteistyössä Luustoliiton kanssa; rinnakkaisession aiheena oli ikääntyneiden kaatumisten ehkäisy.

Lisäksi liikuntapalvelut alkoi kehittämään yhdessä opetuspalveluiden kanssa koululaisten uinninopetusta, johon myönnettiin 24 000 euron hankeavustus ajalle 1.12.2025–31.7.2027. Liikkumis- ja elintapaneuvontaa toteutettiin yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien kanssa, ja toimintaa on laajennettu yhteistyössä työllisyysalueen sekä Perhetalo Joutsikin kanssa. Lapsiperheiden liikkumisneuvontaa vahvistettiin Hyvä minä, hyvä me! -hyvinvointikampanjalla.



Liikuntapalvelut järjesti kaikille avointa liikuntatoimintaa, muun muassa Järvenpään Unelmien liikuntapäivän 8.5. Kaupungin henkilöstölle on tarjottu edelleen 50 prosentin alennus Järvenpään uimahallin ja kuntosalin kertalipuista. Lisäksi uimahalli ja kuntosali ovat henkilöstön käytettävissä maksutta maanantaisin klo 6–7 ja perjantaisin klo 12–21.

Vuoden alku oli liikuntapalveluissa lisäksi vilkasta aikaa, kun seuroille jaettiin vakiovuoroja esimerkiksi uima- ja jäähalliin sekä koulujen ja päiväkotien liikuntasaleihin. Tilojen kysyntä ylittää tarjonnan, ja vuorot jaetaan yhteistyössä käyttäjien kanssa kolmessa erillisessä jakotilaisuudessa. Prosessissa korostuvat tiivis yhteistyö sekä kaupungin ja seurojen välillä että seurojen kesken. Kevään aikana urheiluseuroja kutsuttiin koolle jopa kahdeksan kertaa eri yhteyksissä.

Yhteistyötä lisättiin myös opetuspalveluiden kautta, kun yläkoulut liittyivät pääkaupunkiseudun Urheaverkostoon. Liikuntapalvelut osallistuu tämän edellyttämän seurayhteistyön koordinointiin.

Ylikunnallista yhteistyötä Tuusulan kanssa syvennettiin mahdollistamalla koululaisten uinninopetus Järvenpään uimahallissa Tuusulan uimahallin peruskorjauksen aikana. Lisäksi Tuusulanjärven monitoimiradan kunnossapitoa jatkettiin yhteistyössä Tuusulan kanssa.

Museopalvelut

Järvenpään taidemuseolla käynnistyivät ilmanvaihtoon liittyvät kiinteistökorjaukset ja taidemuseo oli niiden vuoksi suljettu alkuvuoden. Tilat ja näyttelyt avattiin yleisölle jälleen 2.5., jolloin avattiin myös taiteilijakodit kesäkauteen. Näin ollen museopalveluille ei muodostunut tuloja ajalla 01-04/2026.

Taidemuseo toteutti ja avasi Järvenpään 75. juhluvuosinäyttelyn Todellisuuden tuntu, ja kokoelmanäyttely avattiin päivitettynä uusin teoslahjoituksin, jotka pääsivät ensi kertaa esille. Teoslahjoituksia olivat tehneet Elisa Paloheimo sekä muutamat muut yksityishenkilöt. Museopalvelut valmisteli myös syksyn 2026 näyttelyä sekä vuoden 2027 näyttelyhanketta.

Villa Kokkonen osallistui huhtikuussa kansainvälisen Alvar Aalto Route -verkoston vuosikokoukseen Ranskassa. Aholassa avattiin uudistettu perusnäyttely, jossa teemaksi otettiin Juhani Ahon kalastusharrastus. Tapahtumia, kuten taidemuseon perinteinen äitienpäiväkonsertti, tuotettiin yhteistyössä ulkoisten sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa. Suvirannassa käynnistyivät maksulliset opastukset myös puutarhassa eri teemoin. Museopuutarhurin vetämistä puutarhaopastuksista tuli suosittuja.

Museopalvelut oli keskeisesti tuottamassa Järnefeltin jalanjäljillä -taidereittiä, joka perustuu Järvenpään taidemuseon kokoelmateoksiin. Reitti avattiin toukokuussa osana Järvenpää-päivää. Lisäksi museopalvelut toteuttivat alkuvuodesta useita Erkki Erosen juhluvuoden tapahtumia, kuten opastuksia ja luentoja.

Taiteen perusopetus

Kaupunki toteutti kaupunkistrategiansa painopistettä Kukoistava kaupunki ja tuki taiteen perusopetuksen toimintaa. Taiteen perusopetusta järjestivät musiikissa Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto (kaupungin omana toimintana) ja Tuusulanjärven avoin musiikkiopisto (kaupungin järjestämisluvalla), tanssissa ja sirkuksessa Keski-Uudenmaan Tanssiopisto KETO (ostopalveluna) sekä kuvataiteessa ja käsityötaiteessa Järvenpään Opisto (kaupungin omana toimintana).



Yhteisöllisyys ja elinikäinen oppiminen

Hyte yhteiset

Kaupunki on mukana Keski-Uudenmaan Yhdessä Katettu- ruoka-apuverkostossa. Koordinointivastuu siirtyi Setlementti Louhelan konkurssin (2025) jälkeen Tuusulan seurakunnalla. Toiminnan rahoituksessa on mukana kolme kuntaa, neljä ev.lut. seurakuntaa sekä THL- ruoka-apuhankeen rahoitusosuus. Toiminnan keskeisenä tehtävänä on mahdollistaa ruokahävikin elintarviketurvallinen säilytys ruokaterminaalilla ja ruoan elintarviketurvallinen ruokajako. Hävikkiruokaa jaetaan toimintaan sitoutuneiden toimijoiden tahosta kohtaamispaikoilla yhteisöllisin aterioin sekä ruokajoin seurakuntien sisä- ja ulkopuolella. Verkoston tavoitteena on lisätä osallisuutta ja vähentää osattomuutta saattamalla ihmisiä yhteen yhteisöllisille aterioille, tarjota mielekästä tapahtumallisuutta ja tarjota kohtaamispaikoilla matalan kynnyksen palveluja. Palmia- palvelutuottaja on mukana verkostotyössä, koulujen ja päiväkotien hävikkiä hyödynnetään yhä suuremmassa määrin yhteisöllisillä ruokailuilla. Toteutamme yhteistyössä kestävien toimintamallien kehittämistä.

Järvenpään 75-juhlavuosi huomioiden olemme yhdessä verkostojen kanssa edistäneet matalan kynnyksen osallisuutta koko vuodelle suunniteltujen tapahtumien osalta. Tapahtumallisuuden tavoitteena on tavoittaa myös erityisryhmiä, kuten uussuomalaisia, omaishoitajia ja palvelutalojen asukkaita, tarjoamalla heille kohdennettua ja saavutettavaa toiminnallista sisältöä yhteistyössä palveluja tarjoavien tahojen, yhdistysten ja seurakunnan kanssa.

Myllytien toimintakeskuksessa on toteutettu kulttuurikahvilatapahtumia. Konsepti on luotu juhlavuodelle, maksuttomat tilaisuudet mahdollistavat kuntalaisille monipuolista kulttuurin kokemuksellisuutta. Cooperin kulman työpajan 20-vuotis kesäjuhla kruunasi kesän.

Sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikat löytyvät Jobiili-järjestelmän kautta, jonka käyttö on osoittautunut onnistuneeksi. Sen avulla ammattikorkeakouluopiskelijoiden harjoitteluja voidaan systemaattisesti jaksottaa Myllytien toimintakeskuksen osallisuustoiminnan vahvistamiseen.

Jamppa-verkostotyö perustuu sujuvaan eri toimijoiden väliseen yhteistyöhön. Olemme vahvistaneet verkoston sisäistä viestintää ja kehittäneet yhteistyössä kuntalaisille suunnattua tapahtumallisuutta, joka noudattaa ikäkaarimallia ja huomioi eri elämänvaiheet ja asukasryhmät. Kevään ja kesän tapahtumia, kuten Joutsikkifest, Jampan yhteisöviljelmät ja Varjoblues, tuotettiin verkostoyhteistyössä.

Kaupungin ehkäisevän päihdetyön ryhmän jäsenet ovat vuorollaan osallistuneet alueellisen ehkäisevän päihdetyön ryhmään. Kaupungissa käynnistettyä vastuulliseen juhlimiskulttuuriin kannustavaa Festaripakka-toimintamallia on jatkettu monialaisessa yhteistyössä kaupungin eri palveluiden ja yrittäjien kesken. Toimintamalli on avannut uudenlaista yhteistyötä yritysten sekä toisen asteen oppilaitosten kanssa. Alueen toisen asteen oppilaitokset ovat suunnitelleet yhteistoteutuksella Selkee 2026 -tapahtumaa ehkäisevän päihdetyön viikolle 45 Aino Areenassa.

Järvenpään kaupungin hyvinvointityö on hyvin linjassa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tavoitteiden kanssa. Kehittämistyötä tehdään yhteistyössä Keusoten ja yhdistysten kanssa.

Järvenpään Opisto

Järvenpään Opiston kurssilaisten ja opetustuntien lukumäärä oli odotusten mukainen. Laaja ja monipuolinen kurssitarjonta palveli eri ikäisiä kaupunkilaisia sekä heidän harrastus- ja koulutustarpeitaan. Opiston toimintaan oltiin tyytyväisiä: kevätlukukauden asiakaspalautteissa kurssien yleisarvosanan keskiarvo oli 4,7/5. Vastaajista 98 % koki kurssille osallistumisen vaikuttaneen positiivisesti hyvinvointiinsa.

Järvenpään Opiston toimintaa kehitettiin mm. toteuttamalla Hellewi-opintohallintojärjestelmän ja Timeworks-tilavarausjärjestelmän integraatio. Uudistus tehostaa opiston hallinnon työtä, jossa



opetustilojen varaukset, kulunhallinta ja muut järjestelyt ovat isossa roolissa. Opiston hallinnon edustajat osallistuivat hyvinvoinnin palvelualueen palveluverkkotyöhön sekä eri koulujen peruskorjausten ja rakennushankkeiden suunnitteluun ilta- ja viikonloppukäytön näkökulmasta.

Harrastuspohjaisen ja yleissivistävän kurssitoiminnan lisäksi opistossa järjestettiin kotoutumista ja työllistymistä tukevia koulutuksia. Tammi-maaliskuussa toteutettiin yhteistyössä Keravan ja Nurmijärven opistojen kanssa Työelämäpolku suomeksi -hankkeeseen kuuluva Viisas nainen -koulutus. Koulutukseen kuului suomen kielen opetusta sekä työ- ja opintovalmennusta kotoutumisajan ylittäneille maahanmuuttajanaيسille, erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa oleville työttömille työnhakijoille. Koulutuksen päätteeksi yli 90 % osallistujista pääsi jatkolopulle joko työelämään tai tutkintoon johtavaan koulutukseen. Hanke toteutettiin Opetushallituksen myöntämällä erityisavustuksella.

Järvenpään Opisto toteutti kotoutumispalveluiden tilaamaa Kotoutumisen alku -koulutuskokonaisuutta, jossa tarjottiin suomen kielen opetusta kotivanhempien ja seniori-ikäisten lisäksi työikäisille, jotka odottavat pääsyä varsinaiseen kotoutumiskoulutukseen. Lisäksi järjestettiin ukrainalaisille suunnattu venäjänkielinen yhteiskuntaorientaatiokurssi, jonka osallistujat pääsivät tutustumaan suomalaiseen yhteiskuntaan ja kulttuuriin omakielisen opetuksen avulla. Kotoutumisen alku -koulutuksiin ja yhteiskuntaorientaatioon osallistui yhteensä 107 henkilöä.

Kotoutumispalvelut

Kotoutumistyössä on havaittavissa valtion kiristynyt maahanmuuttopolitiikka. Pakolaisuuteen perustuva maahanmuutto vähenee ja työperäinen sekä opiskeluun liittyvä muutto lisääntyy, joskin maltillisesti. Pakolaisille varatuille kuntapaikoille ei ole tullut hakemuksia tänä vuonna. Vastaanotettavien kiintiöpakolaisten määrää pienennettiin ja sijoittelu kohdistettiin ruotsinkielisiin kuntiin. Talouteen liittyvät päätökset ja etuisuuksien uudistukset vaikuttavat niin henkilöasiakkaiden tilanteisiin kuin kotoutumispalvelujen järjestämiseen. Kotoutujat tarvitsevat ohjausta ja neuvontaa jatkuvasti muuttuvassa tilanteessa.

Valmistelussa useita lakiesityksiä ja uudistuksia. Kunnan vastuulla olevien kotoutumista edistävien palveluiden painopistettä arvioidaan niin maahanmuuton kuin uudistusten näkökulmasta. Pakolaistaustaisten kotoutujien ja työperäisten muuttajien palvelutarpeet eroavat osittain toisistaan.

Kesäkuun alussa pakolaisten korvausjärjestelmän piirissä on 726 henkilöä, joista suurin osa on tilapäistä suojelua saavia ukrainalaisia. Vastaava luku kesäkuussa 2025 oli 833 henkilöä. Laskua tapahtuu edelleen, mikä merkitsee laskennallisten korvausten vähenemistä. Lisäksi korvausten tasoon tulee vielä vaikutuksia valtion säästötoimista.

Pakolaisista saatavia laskennallisia kuntakorvauksia on käytetty henkilöstöresurssien lisäämiseen kotoutumispalveluissa, lapsiperheiden palveluissa, nuorisotyössä, asumisneuvonnassa sekä varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Lisäksi niillä on hankittu Opiston kautta suomen kielen opetusta koulutusten ulkopuolella oleville työikäisille, ikääntyneille sekä kotiäideille. Osallistujia kursseilla keväthajalla oli 110 henkilöä. Vapaaehtoistyön verkostossa järjestettiin 9 kielikerhoa ja muuta osallistavaa toimintaa.

Keväällä lisättiin kaupungin osaamis- ja työllisyyspalvelujen resurssia vieraskielisten työelämävalmentajan tehtävällä. Työnhakijoiden kielen opetuksesta vastaa te-palvelut. Hyvon ja Opkan palvelujen yhteisen Käsikynkkä-hankkeen aikana on lisätty maahanmuuttajataustaisten lasten ja –nuorten osallisuutta tukevaa toimintaa. Käsikynkkä 2 jatkuu syksyllä painottuen vanhempien kanssa tehtävän yhteistyön vahvistamiseen. Käsikynkkä -hankkeita rahoitetaan TEM:n pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustuksella.

Maahan muuttaneiden ohjaus ja neuvonta toimii Järvenpään palvelutorilla arkipäivisin ilman ajanvarausta. Samassa tilassa toimii myös TE- ja Kelan palvelut, joita kotoutujat käyttävät paljon.



Yhteinen palvelutori sujuvoittaa palvelujen saavuttamista. Lakisääteisiä osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointoja sekä kotoutumissuunnitelmia laativat virkaa tekevät kotoutumisohjaajat työvoiman ulkopuolella oleville ajanvaraustyönä. Te-palveluissa vastaavat palvelut ovat tarjolla työnhakijoille.

Lapsiperheiden palvelut

Säännöllistä, avointa kohtaamispaikkatoimintaa on järjestetty Perhetalo Joutsikissa, Pikku Joutsikissa ja liikuntakeskus Piiosella. Lisäksi on toteutettu erilaisia ryhmätoimintoja ja tapahtumia perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Yhteistyötä on tehty mm. varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, nuorisopalvelujen, seurakunnan ja hyvinvointialueen kanssa.

Joutsikin avoimessa kohtaamispaikassa kouluikäisten kävijämäärä on kasvanut, mikä on haastanut tehtävää ohjausta ja tilojen varmistamista mm. pikkulapsiperheiden toimintaan. Kuntalaisilta on saatu palautetta tilojen ahtaudesta.

Syksystä alkaen toimintaa muutetaan ja rajataan, esimerkiksi kouluikäisten toimintaa kohdennetaan tiettyihin kellonaikoihin ja ulkoilua lisätään. Suositut vauvatreffit siirretään Pikku Joutsikista suurempiin tiloihin Joutsikiin ja lisäksi käynnistetään taaperotreffit.

Keväällä järjestettiin useita tapahtumia lapsille, nuorille ja perheille. Koululaisten talvilomaviikon Rantäralli-toimintapäivillä Järvenpään yhtenäiskoululla, Liikuntakeskus Piioisella ja Saunakallion koululla oli lähes 400 kävijää. Joutsikin pihalla 20.5. järjestetty Joutsikkifest-tapahtuma keräsi ennätysmäärän eli 400 kävijää, ja kesäkuun puistoruokailuun osallistui yli 1 000 lasta ja nuorta.

Opetuksen ja kasvatuksen henkilöstön osaamista on vahvistettu Nepsy- ja Puheeksiottava kunta -koulutuksilla. Esimerkiksi varhaiskasvatuksessa Nepsy-koulutus vietiin osaksi koko henkilöstön yhteistä kehittämispäivää. Joutsikin palveluesihenkilö ja yksi nuorisotyöntekijöistä suorittivat lähisuhdeväkivallan avainhenkilökoulutuksen ja he toimivat jatkossa muiden yksiköiden tukena ja kouluttajina.

Joutsikin ja nuorisopalvelujen yhteistyönä on käynnistetty maahanmuuttajataustaisille lapsille, nuorille ja perheille suunnattu projektitoiminta. Kotokorvauksilla palkattu työntekijä jalkautuu nuorisotalo Temalille, Kartanon ja Saunakallion kouluille sekä Joutsikiin. Esimerkiksi loppukeväästä järjestettyyn maahanmuuttajaperheiden kokkikerhoon osallistui 10 henkilöä. Lisäksi on toteutettu mm. tyttöjen toimintaa Temalilla ja työskennelty Valo -luokissa Kartanon koululla.

Lapsiperheiden palvelupäällikön ja nuorisopalvelujen päällikön tehtävät yhdistettiin vuoden 2025 lopussa, ja molempiin palveluihin perustettiin uudet lähiesihenkilön tehtävät. Muutosta valmisteltiin yhdessä henkilöstön kanssa, eikä se ole pulssikyselyjen mukaan aiheuttanut kuormitusta yksiköissä.

Nuorisopalvelut

Anni-koulunuorisotyön kehittämishanke on päättynyt onnistuneesti. Sen hyviä käytäntöjä jatketaan nuorisopalvelujen, Joutsikin ja kouluvalmentajien yhteistyönä. Esimerkiksi kesäkuun loma-ajan toiminta on suunniteltu yhdessä siten, että eri ikäryhmille suunnattua tarjontaa on kattavasti eri puolilla kaupunkia.

Festaripakka-toimintamallin ”Can’t touch this” -häirinnänvastainen kampanja toteutettiin kesäkuussa yhteistyössä kävelykadun yrittäjien, Sykettä ja Sinfoniaa -yhdistyksen sekä Rikosuhripäivystyksen kanssa. Kampanjassa mm. nuoret jakoivat materiaaleja ja rintanappeja terasseille, ja ravintoloiden työntekijöille järjestettiin verkkokoulutus häirintään puuttumisesta.



Asumisneuvontaan on saatu hankerahoitus. Toiminta painottuu nuoriin, maahanmuuttajiin ja ikäihmisiin. Palvelu toimii ajanvarauksella ja avoimilla vastaanotoilla, mutta keskeisintä on verkostoyhteistyö ja jalkautuminen. Kevään aikana asumisneuvoja on jalkautunut muun muassa Myllytielle, Temalille ja seurakunnan ruokajakoon. Hanketta toteutetaan hyvinvoinnin palvelualueen ja kaupunkikehityksen yhteistyönä nuorisopalvelujen päällikön toimiessa asumisneuvojan esihenkilönä.

Keuda, oppivelvollisuuskoordinaattori ja nuorisopalvelut ovat valmistelleet elokuussa käynnistytävää starttivalmennuksen ja aikuisten perusopetuksen yhdistelmätyöpajaa. Sen tavoitteena on auttaa nuoria suorittamaan peruskoulu loppuun, vahvistaa heidän taitojaan ja tukea jatkokoulun löytymisessä. Nuorisopalvelut tarjoavat työpajalle tilan ja starttivalmentajan, ja Keuda vastaa muista kustannuksista.

Vammaistoimintaan saadulla testamenttilahjoituksella on toteutettu erityistä tukea tarvitsevien ja vammaisten nuorten avointa- ja ryhmätoimintaa. Nuorille tarjotaan myös yksilöllistä tukea ja apua muuhun toimintaan osallistumisessa. Lisäksi resurssia on suunnattu toisen asteen kouluyhteistyöhön, erityisesti TUVA-luokkien parissa tehtävään työhön.

Nuorisopalvelut ovat toteuttaneet Erasmus+ -ohjelman rahoituksella neljä maksutonta kansainvälistä toimintaa: koulutuksen Riihimäellä tammikuussa, työntekijäliikkuvuuden Tanskassa huhtikuussa, nuorten aikuisten liikkuvuuden Kroatiassa toukokuussa sekä Finding Your Voice -teemaisen nuortenleirin Järvenpäässä kesä-heinäkuun vaihteessa. Leirille osallistui nuoria Järvenpäästä, Tanskasta ja Islannista.

Työpajojen sosiaalisen vahvistumisen mittarin, Sovarin, väliraportin mukaan lähes 82 % työpajajakson käyneistä nuorista osallistui mielellään toimintaan. Toiminta lisäsi nuorten rohkeutta ja motivaatiota sekä vahvisti sosiaalisia taitoja ja oppimista. Nuoret toivoivat lisää tukea tulevaisuuden suunnitteluun ja kykyyn toimia ihmisten kanssa.

Etsivässä nuorisotyössä on noudatettu valmistunutta prosessia nuorten tehokkaammaksi tavoittamiseksi. Myös säännöllistä, avointa toimintaa on järjestetty suunnitelman mukaan. Lisäksi toteutettiin kohdennettu kokkikurssi, joka mahdollistui MC Southbound- ja MC Feet First -moottoripyöräkerhojen tekemällä lahjoituksella.

Osaamis- ja työllisyyspalvelut

Kaupunki tuottaa muiden Keski-Uudenmaan kuntien tavoin työllisyysalueelle vastikkeettomasti työttömille kuntalaisille suunnattua työhönvalmennuspalvelua. Osaamis- ja työllisyyspalvelut on valmennustyön lisäksi kehittänyt palvelusta tuotteen ja toteuttanut palvelun asiakas- ja talousvaikutusten arviointia. Myös kotoutumisajan ylittäneille maahan muuttaneille on käynnistetty kohdennettua työhönvalmennuspalvelua.

Vaikuttamo on toteuttanut yhteistyössä ATA Henkilöstöpalvelut Oy:n kanssa nuorten kesätyöllistymistä ja yrittäjyyskasvatusta tukevan kesätoritoiminnan, jonka myötä 40 nuorta sai kesätyöpaikan ja samalla mahdollisuuden oppia yrittäjyyteen ja oman talouden pitoon liittyviä taitoja.

Työyhteisöjen monimuotoisuutta on edistetty yhteistyössä hr-palvelujen kanssa Monimuotoisuus Työyhteisöissämme toimintamallin avulla, selkeyttämällä ohjautumisen prosessia sekä edistämällä vieraskielisten henkilöiden harjoitteluihin ohjautumista.

Bulevardikorttelin 5. kerroksessa toimivan TE-palvelujen, Kelan, Oikeuspalveluviraston, kotoutumispalvelujen ja osaamis- ja työllisyyspalvelujen yhteisen palvelutorin toimintatapoja on kehitetty, osaamis- ja työllisyyspalvelujen vastatessa toiminnan koordinoinnista.

Osaamis- ja työllisyyspalvelut on osallistunut muiden Keski-Uudenmaan kuntien kanssa työllisyysalueen Yhteistä työtä-ohjelman valmisteluun ja toimeenpanoon. Tavoitteena on nuorten, maahan muuttaneiden ja pitkäaikaistyöttömien työllisyyden edistämisen kautta vähentää myös



työttömyysturvan kuntaosuuden kustannuksia. Yhteistyössä työllisyysalueen kanssa on lähdetty valmistelemaan toimintamallia siitä, miten hyvinvoinnin palvelut voisivat toimia työttömien työnhakijoiden työ- ja oppimiskyvyn lujittajina nykyistä suunnitelmallisemmin.

Osaamis- ja työllisyyspalvelut on käynnistänyt yhteistyössä kaupunkikehityksen kanssa yritystiimin, jonka tavoitteena on yritysten toimintaedellytysten parantaminen ja yritysyhteistyön edistäminen.

Ammatillisessa työpajatoiminnassa on edistetty laatutyötä ja haettu Into ry:n laatumerkkiä. Päätöksen odotetaan saapuvan kesän aikana. Laatutyöprosessi on tiivistänyt työpajojen välistä yhteistyötä. Järvenpään kaupungin työpajatoimintaan on kevään aikana osallistunut aiempia vuosia merkittävästi suurempi määrä nuoria.



Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Palvelualue	Valtuustoon nähden sitovat strategiset tavoitteet 2026	Lautakuntaan nähden sitovat toimenpiteet 2026	Toteuma	Päämäärä
HYVO	Kehitämme monipuolisia kohtaamisen mahdollisuuksia eri ikäisille erilaisissa elämäntilanteissa oleville.	1) Tavoittelemme kohtaamispaikkatoiminnassa erityisesti perheitä mukaan toimintaan. 2) Teemme etsivää vanhustyötä yhdessä toimijoiden ja hyvinvointialueen kanssa tukea tarvitsevien löytämiseksi ja toimintaan ohjaamiseksi. 3) Vahvistamme maahanmuuttaneiden mahdollisuuksia osallistua eri palveluihin osallisuuden tunteen vahvistamiseksi.	1	J1
	Edistämme kaupunkilaisten mahdollisuutta olla kulttuurin kokijoita ja tekijöitä.	1) Toteutamme osana Järvenpään 75-juhlavuotta kaikille avoimen Järnefeltin jalanjäljillä -taidereitistön keskusta-alueelle Järvenpään historiatietouden lisäämiseksi. 2) Kehitämme museota elämyksellisinä vierailukohteina. 3) Kehitämme kaupunkia tapahtuma-alustana luomalla selkeitä ohjeita tapahtumien järjestämiseen ja parantamalla fyysisiä tapahtumapaikkoja yhteistyössä kaupunkikehityksen kanssa.	1	J1
	Järjestämme tuloksellisia osaamisen kehittämistä ja työllistymistä edistäviä palveluja.	1) Toteutamme kirjaston lukutaito-ohjelmaa yhdessä opkan kanssa lasten ja nuorten lukemisen edistämiseksi. 2) Kehitämme suomen kielen ja yhteiskunnan tuntemuksen koulutuksia sekä maahanmuuttajanuorten ja heidän vanhempiensa koulutus- ja työllistymispolkuja. 3) Kehitämme palvelutorin asiakasohjausta ja neuvontaa yhdessä työllisyysalueen ja muiden toimijoiden kanssa.	1	J2
	Järjestämme ohjausta ja neuvontaa sitä tarvitseville mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.	1) Kehitämme liikuntaneuvontaa työ- ja toimintakyvyn parantamiseksi työllisyys- ja hyvinvointialueen sekä kuntien välisellä yhteisellä työllä. 2) Tehostamme viestintää maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelusta kotoutumisen vahvistamiseksi.	1	J3
	Kansallisen lapsistrategian tuloksia, hankkeita ja rahoitusmahdollisuuksia hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan tukemaan kaupungin HYTE-työtä.	Tuemme lasten arkea juurruttamalla puheeksiottokulttuuria perheiden kanssa työskennellessä.	1	J3
	Painotamme lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin sekä lasten oikeuksien teemoja osana Terve kunta -verkoston toimintaa.	Nostamme esiin Lapsen oikeuksien viikon toiminnassa ja viestinnässä tietoisuuden lisäämiseksi.	1	J3
	Edistämme hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteitä	1) Päivitämme palveluverkon laadukkaiden ja kustannustehokkaiden palveluiden varmistamiseksi. 2) Kehitämme hyvinvointityön raportointia tiedolla johtamisen vahvistamiseksi.	2	T1

Tuloslaskelma

1 000 €	Kumulatiiviset toteumat tammi - kesä									
Hyvinvoinnin palvelualue	Toteuma	MKS	Ero (€)	Ero (%)	Ed. vuosi Toteuma	Muutos (%)	TP 2025	TPE 2026	MKS 2026	TPE ero MKS
TOIMINTATUOTOT	3 216	2 358	858	36,4 %	3 929	-18,1 %	7 181	6 061	4 717	1 344
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	0	0	0		0		0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-8 929	-9 089	160	-1,8 %	-9 024	-1,1 %	-17 980	-17 855	-18 178	324
TOIMINTAKATE	-5 713	-6 731	1 018	-15,1 %	-5 096	12,1 %	-10 799	-11 794	-13 461	1 668
HENKILÖSTÖKULUT	-4 368	-4 412	44	-1,0 %	-4 361	0,2 %	-9 025	-8 836	-8 824	-12

Perustelut vuoden 2026 poikkeamille

Hyvinvoinnin palvelualueen toimintatuotot ovat toteutumassa selvästi talousarviota paremmin. Tuotto-odottamaa nostavat erityisesti kotoutumiskorvausten ennakoitua selkeästi korkeampi toteuma. Kotoutumiskorvaukset tulevat ylittymään vielä vuonna 2026, mutta tulevana vuosina kotoutumiskorvaukset tulevat putoamaan reilusti.

Palvelualueen muut toimintatuotot ovat toteutumassa kokonaisuutena hieman talousarviota paremmin. Myyntituotot ovat alittumassa, mutta maksutuottojen sekä muiden toimintatuottojen ylittyminen kompensoivat myyntituottojen alittumisen. Sekä maksu- että muut toimintatuotot ovat alkuvuoden osalta toteutuneet talousarvion tasaista vauhtia paremmin sekä paremmin kuin viime vuonna vastaavaan ajankohtaan.

Toimintakulut ovat alittumassa. Toimintakuluissa henkilöstökulut ovat hieman koholla, mutta tämä johtuu hankkeiden vaikutuksesta. Ilman hankkeita tarkasteltuna henkilöstökulut ovat toteutumassa talousarvion mukaisesti. Henkilöstökulujen lisäksi koholla ovat tarvikkeet sekä avustukset. Tarvikehankintoja tehdään tyypillisesti keväällä uutta toimintakautta silmällä pitäen, minkä vuoksi näyttävät ylittymistä. Avustukset on maksettu vuoden alussa. Molempien ryhmien osalta toteuman odotetaan tasoittuvan syksyllä. Tarvikkeiden osalta on olemassa riski ylittymisestä, koska tarvikekulut sisältävät muun muassa tarpeellisia korjauskuluja. Mahdollinen ylitys pystytään kuitenkin kattamaan muissa menokohdissa syntyvillä alituksilla.

Kesäkuun toteumista laaditun tilinpäätösennusteen mukaan palvelualueen talous on toteutumassa talousarviota parempana.

Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027-29

Palvelualueen talous on kesäkuun toteumien ja tilinpäätösennusteen mukaan tasapainossa. Merkittävä osa positiiviseen ennusteeseen tulee toimintatuottojen ennakoitua paremmasta toteutumisesta. Toimintakulujen osalta palvelualueen talous on tasapainossa vaikkakin niukasti. Yllättäviin kustannuksiin ei juurikaan ole puskureita, minkä vuoksi hankintoja on syytä arvioida tarkasti. Huolta aiheuttavat koneiden ja kaluston kunnossapidon kustannusten kasvu sekä pitkien poissaolojen sijaistuksista aiheutuvat lisäkustannukset.

Toimintakulujen kokonaisuutta on pyrittävä hallitsemaan siten, että mahdolliset tilikohtaiset ylitykset paikataan hakemalla säästöjä muista kulueristä. Tulevaisuuden kannalta olennaista on se, miten palvelualueen toimintakulujen kasvua pystytään hillitsemään, jotta talous pysyy tasapainossa myös tulojen pienentyessä. Erityisesti kotoutumiskorvausten pieneneminen tulevaisuudessa asettaa haasteita palvelualueen talouden tasapainolle, mikäli kustannuksia ei saada hillittyä.

Investoinnit

Valtuustoon nähden sitova						
IRTAIMISTO- JA ICT-INVESTOINNIT 1000 €	MTA 2026 KV 18.5.2026	Toteuma 6/2026	Ylitys +/ Alitus -	Toteuma (%)	TPE 2026	Ylitys +/ Alitus -
Hyvinvoinnin palvelualue	-100	-13	-87	13 %	-100	0

Irtaimistoinvestointeihin on varattu määrärahat mm. liikuntapalveluiden investointeihin, museoiden kehittämiseen, tapahtumateltiltaan sekä musiikkiopiston soitinhankintoihin. Maaliskuun loppuun mennessä investointeja ei ole vielä toteutunut, mutta tapahtumateltilta sekä soitin hankinnat ovat toteutuksessa kevään aikana. Irtaimistoinvestointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

LIIKUNTAPAIKAT 1000 €	MTA 2026 KV 18.5.2026	Toteuma 6/2026	Ylitys +/ Alitus -	Toteuma (%)	TPE 2026	Ylitys +/ Alitus -	Hankkeen kokonais- budjetti
Tulot	0	0	0		0	0	
Menot	115	52	-63	45,1 %	115	0	
Netto	-115	-52	-63	45,1 %	-115	0	
Keskuskenttä ja Juholanpelto	-15	-10	-5	67,9 %	-15	0	11 225
Liikuntapaikkojen ylläpito	-100	-42	-58	41,7 %	-100	0	

Liikuntapaikkarakentamisen määrärahat on suunniteltu käytettäväksi kuntoratojen hoitoon ja kunnossapitoon, Keskuskentän liikuntapuiston jatkotöihin, Haarajoen kenttään sekä Terholan liikuntapuistoon. Investointien ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Yhteisöraportointi

Hyvinvoinnin palvelualue vastaa hyvinvoinnin palveluihin liittyvien yhteisöjen valvonnasta, ohjauksesta ja raportoinnista.

Kiinteistö Oy Järvenpään Harjoitushallin kaupungin yhtiökokousedustajana (kokous 2–3 krt vuodessa) on liikuntapäällikkö. Toistaiseksi voimassa olevan palvelusopimuksen mukaisesti Järvenpään kaupungin liikuntapalvelut tuottaa palveluita osakeyhtiölle, kuten mm. jäänhoito, tekninen huoltoseuranta ja kunnossapito.

Järvenpään kaupunki on mukana Uudenmaan virkistysalue ry:n toiminnassa. Yhdistyksen tehtävänä on luoda monipuolisia mahdollisuuksia luonnossa virkistytymiseen, liikkumiseen ja harrastamiseen, sekä alueverkostollaan että viestimällä muiden julkisten toimijoiden tarjoamista ulkoilumahdollisuuksista. Kaupungin liikuntapalvelut viestivät ja markkinoivat yhdistyksen toiminnasta mm. nettisivujen ja tapahtumien kautta.

Järvenpää on osakkaana kirjastojärjestelmää ylläpitävässä in house -yhtiö Koha-Suomi Oy:ssä. Kirjastopalveluiden päällikkö sijaisenaan tietohallintojohtaja toimii sidosyksikössä kaupungin vastuuhenkilönä. Hallintolain muutokset eivät tule vaikuttamaan tähän in house-yhtiöön, lakiin kirjataan mm. kirjastojärjestelmiä koskeva poikkeus yleishyödyllisistä yhtiöistä. Kirkes-kunnissa (Järvenpää, Kerava, Tuusula ja Mäntsälä) syyskuussa 2023 käyttöön otettu Koha-kirjastojärjestelmä toimii luotettavasti, mutta sen ylläpito ja kehittäminen on aiheuttanut henkilöstöhaasteita. Näihin haasteisiin vastataan perustamalla vuonna 2026 ICT-asiantuntijan tehtävä, johon kuuluu Koha-pääkäyttäjäys. Tehtävän kustannukset jaetaan tasan Kirkes-kuntien kesken, ja Järvenpää toimii asiantuntijan työnantajana.

Ainolan kanssa sovitun yhteistyösopimuksen (1.1.2024-31.12.2028) puitteissa kaupunki tekee monipuolista yhteistyötä muun muassa lasten kulttuuripolkutoiminnan ja museohankkeiden merkeissä.

Kulttuurijohtaja edustaa kaupunkia Ainolasäätien hallituksessa, palvelualuejohtaja on hänen varajäsenensä.

Tammenlehvän Keski-Uusimaan Perinneyhdistys ry (TAKUPERY) muodosti alueensa kuntiin eli Tuusulaan, Keravalle, Järvenpäähän, Mäntsälään ja Pornaisiin perinnetoimikunnat. Järvenpään perinnetoimikunta aloitti toimintansa tammikuussa 2024. Perinnetoimikunnan tehtävänä on huomioida ja toteuttaa sotiemme veteraaniperinteeseen kuuluvia kansallisia vuosipäiviä, veteraaniperinteen keräys ja perinteiden siirtäminen tuleville sukupolville. Kulttuurijohtaja edustaa kaupunkia toimikunnassa, joka on kokoontunut säännöllisesti.

Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut

Suorite	TP2022	TP2023	TP2024	TA2025	TAe2026	Tot. 1-6/2026
HYVINVOINNIN PALVELUALUE						
Liikunta ja kulttuuri						
Toimintakate €/asukas*	171,41 €	183,61 €	199,25 €	201,09		
Tapahtumien määrä (ml. digi)	1 124	822	736	1 228	1 097	367
Tapahtumien kävijämäärä (ml. digi)	79 830	65 455	56 883	69 354	67 800	44 598
Uimahallin kävijämäärä	174 405	232 092	230 783	243 416	242 000	130 096
Kirjaston käynnit yhteensä	478 332	555 374	615 704	672 399	550 000	332 528
Museokohteiden käynnit yhteensä	25 307	24 193	26 642	33 933	25 000	7 464
Liikunnan ja kulttuurin opetus- ja ohjaustuntien määrä	27 524	26 469	26 492	27 068	27 500	14 055
Taiteen perusopetuksen oppilaat	1 199	1 114	1 075	996	1 060	745
joista alle 18-vuotiaat					780	662
Varattavien liikuntapaikkojen käyttötunnit	75 143	76 975	76 696	0	80 000	39 390
Yhteisöllisyys ja elinikäinen oppiminen						
Toimintakate €/asukas*	75,71 €	83,79 €	55,22 €	20,63		
Asiakaskontaktit	41 139	60 425	66 489	64 759	52 800	29 941
Kotoutumispalveluiden asiakaskontaktit	2 236	4 024	5 629	4 662	3 600	1 618
Lapsiperhepalveluiden asiakaskontaktit	12 804	18 272	20 242	22 780	20 800	11 726
Nuorisotyön kontaktien määrä yhteensä	25 277	34 229	36 718	38 099	29 000	16 963
Asiakasmäärät						
Järvenpään opiston kurssilaisten määrä	9 507	10 758	11 419	11 874	11 600	6 357
Kotoutumisen tuen asiakasmäärä	0	120	95	156	100	151
Lapsiperhepalveluiden asiakasmäärä	738	704	658	500	600	366
Nuorisotyön asiakasmäärä yhteensä	145	248	298	227	272	232
Osaamis- ja työllisyyspalveluiden työpajojen asiakasmäärä	92	78	99	96	100	77
Yhteisöpalveluiden asiakasmäärä	8 317	9 270	12 160	13 289	12 000	14 004
Pakolaisten vastaanotto/kuntapaikat	16	42	21	11	15	0

Alkuvuoden aikana hyvinvoinnin palvelualueen palvelut ovat saavuttaneet kaupunkilaiset hyvin. Suoritteiden toteumat ovat ennakoitua paremmat tarkastelun ajankohtana, paitsi museopalveluiden osalta. Taidemuseo oli kiinni koko kevään remontin takia. Haasteellisen työmarkkinatilanteen myötä lisääntynyt työttömyys on kasvattanut osaltaan osaamis- ja työllisyyspalvelujen asiakkuuksien määrää. Tarpeeseen on pyritty vastaamaan järjestämällä mm. työhönvalmennuspalvelua.

Työttömyysturva ja työllisyysalueosuus

Olennot tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa

TE-palvelujen järjestämisvastuun siirryttyä valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen, kuntien rahoitusvastuu työttömyyden kustannuksista laajeni merkittävästi. Muutoksen myötä kunnat rahoittavat osittain työmarkkinatuen kuntaosuuden lisäksi perus- ja ansiosidonnaisen päivärahojen kustannuksia. Aikaisemmin kuntien rahoitusvastuu alkoi kuntalaisen oltua työttömänä työnhakijana 500 päivää, mutta uudistuksen jälkeen rahoitusvastuu em. kustannuksista alkaa kertyä jo 100 päivän jälkeen (10 % kustannuksista), nouden portaittain 50 % saakka.

Myös mekanismi, jolla kustannuksiin voidaan vaikuttaa, on muuttunut. Aikaisemmin kustannuksia voitiin hillitä työsuhteeseen työllistämisen lisäksi järjestämällä työttömille kuntalaisille työllistymistä edistävää palvelua, mutta lainsäädäntömuutosten myötä kuntaosuus poistuu ainoastaan henkilön työllistyessä työsuhteeseen tai siirtyessä jostain muusta syystä pois kokonaan työttömyysetuuden piiristä.

Tuloslaskelma

1 000 €	Kumulatiiviset toteumat tammi - kesä									
Työttömyysturva ja työllisyysalueosuus					Ed. vuosi					TPE ero
	Toteuma	MKS	Ero (€)	Ero (%)	Toteuma	Muutos (%)	TP 2025	TPE 2026	MKS 2026	MKS
TOIMINTATUOTOT	0	0	0		0		0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-5 265	-5 753	488	-8,5 %	-4 521	16,5 %	-9 980	-12 775	-11 506	-1 269
TOIMINTAKATE	-5 265	-5 753	488	-8,5 %	-4 521	16,5 %	-9 980	-12 775	-11 506	-1 269

Perustelut vuoden 2026 poikkeamille

Rahoitusvastuun laajennuttua ja rahoitusmekanismin muututtua kustannukset nousivat merkittävästi verrattuna vuoden 2024 vastaavaan ajankohtaan. Tämän lisäksi yleisen työttömyystilanteen vaikeutuminen on lisännyt kustannuksia arvioitua enemmän. Kustannusten hillitseminen edellyttääkin sekä työllisyysalueelta että kunnilta yhteisiä vaikuttavia toimia, joilla pyritään hillitsemään kustannusten kasvua.

Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027–29

Työttömyysturvan kustannukset ovat kasvaneet ennakoitua enemmän ja ovat ylittymässä vuoden 2026 osalta. Kustannusten laskua vaikeuttaa hidastunut talouskasvu sekä työmarkkinoiden hidas toipuminen. Työttömyysturvan maksaminen on kunnille lakisääteinen tehtävä ja työttömyysturvan kasvaneet kustannukset tulee kattaa talousarviomuutoksella. Työttömyysturvan ja työllisyysalueosuuden kasvaneiden kustannusten kattamisesta on keskusteltava myös työllisyysalueen ja alueen muiden kuntien kanssa.

Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut

Talousarviossa ei ole asetettu erikseen tavoitteita työttömyysturvalle ja työllisyysalueosuudelle.